

# VISSZAÉLÉS-BEJELENTÉSI RENDSZER SZABÁLYZAT

## I. BEVEZETŐ RENDELKEZÉSEK

Az Országgyűlés, elkötelezetten az állami szervek működésébe vetett közbizalom növelése iránt, elismerve a bejelentések jelentőségét a magánszektorban és a közszférában működő munkáltatók, valamint az állami szervek működésének jobbá tételében, továbbá Magyarország korrupció elleni fellépéssel összefüggésben vállalt nemzetközi jogi és európai uniós jogi kötelezettségeire, valamint biztosítva a bejelentők minél teljesebb védelme érdekében szükséges intézkedéseket, megalkotta a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló **2023. évi XXV. törvényt** (a továbbiakban: Panasztörvény), amelynek megfelelően Társaságunk, a **Bodrogi Bau Kivitelező, Tervező, Kereskedő és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság** (székhely: 6800 Hódmezővásárhely, Mátyás utca 38., nyilvántartó cégbíróság: Szegedi Törvényszék Cégbírósága, cégjegyzékszám: 06-09-004160, adószám: 11392668-2-06, a cég statisztikai számjele: 11392668-2221-113-06., a cég elektronikus elérhetősége: [bodrogibau@bodrogibau.hu](mailto:bodrogibau@bodrogibau.hu), a cég hivatalos elektronikus elérhetősége: 11392668#cegkapu, képviseli: Bodrogi Ferenc ügyvezető, a továbbiakban: Társaság, illetve Foglalkoztató)belső visszaélés-bejelentési rendszert(továbbiakban: Visszaélés-bejelentési rendszer) hoz létre a jelen szabályzatban (a továbbiakban: Szabályzat) foglaltak szerint, a jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményre vagy mulasztásra, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információ bejelentésének feltételei megteremtése érdekében.

## A SZABÁLYZAT CÉLJA

1. A jelen Szabályzattal a Társaság kiemeltcélja, hogy az annak működését érintő visszaélésekkel kapcsolatban olyan, a bejelentéseket hatékonyan kezelő, egyértelmű, közérthető, és világosan szabályozottvisszaélésbejelentési rendszert alakítson ki, amely a személyiségi jogok tiszteletben tartásával, a Panasztörvény rendelkezéseinek mindenben megfelel, és amelyben hatékonyan érvényesül a visszaélések megszüntetése.
2. A Szabályzat célja továbbá, hogy a Társaság világos és könnyen hozzáférhető információt nyújtson a belső visszaélés-bejelentési rendszer működésére, a bejelentéssel kapcsolatos eljárásra, valamint a Panasztörvény szerinti visszaélés-bejelentési rendszerekre és eljárásokra vonatkozóan.

## II. FOGALOMMEGHATÁROZÁSOK

1. **Bejelentés:** panaszt vagy közérdekű bejelentés tartalmazó szóbeli, vagy írásos közlés, amelyet bejelentő személy a Visszaélés-bejelentési rendszerben a címzetthez eljuttat;
2. **Bejelentő:** az a személy, aki bejelentést a Visszaélés-bejelentési rendszerben megteszi;
3. **Bejelentésben érintett személy:** a bejelentésben érintett természetes személy, illetve jogi személy;
4. **Foglalkoztatásra irányuló jogviszony:** minden olyan jogviszony, amelyben a foglalkoztatott a foglalkoztató részére és annak irányítása alatt ellenérték fejében tevékenységet végez vagy önmaga foglalkoztatását végzi.
5. **Foglalkoztató:** aki természetes személyt foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében foglalkoztat.

6. **Foglalkoztatott:** az a természetes személy, aki a Foglalkoztató számára és annak irányítása alatt Foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében, ellenérték fejében tevékenységet végez, vagy önmaga foglalkoztatását végzi.
7. **Közérdekű bejelentés:** a közérdekű bejelentés olyan körülményre hívja fel a figyelmet, amelynek orvoslása vagy megszüntetése a közösség vagy az egész társadalom érdekét szolgálja. A közérdekű bejelentés javaslatot is tartalmazhat;
8. **Panasz:** a panasz olyan kérelem, amely egyéni jog- vagy érdeksérelem megszüntetésére irányul, és elintézése nem tartozik más – így különösen bírósági, közigazgatási – eljárás hatálya alá. A panasz javaslatot is tartalmazhat;

### III. A VISSZAÉLÉS-BEJELENTÉSI RENDSZER

#### A SZABÁLYZAT TÁRGYI HATÁLYA

Az elkülönített visszaélés-bejelentési rendszerbe jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményre vagy mulasztásra, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információt lehet bejelenteni. Nem terjed ki a jelen Szabályzat hatálya azoknak a panaszoknak vagy közérdekű bejelentéseknek a kivizsgálására és befogadására, amelyek esetén, azok tartalma alapján más jogszabály által kijelölt szerv jogosult és köteles eljárni.

#### A SZABÁLYZAT IDŐBELI HATÁLYA

Jelen Szabályzat **2023. december 17. napjától határozatlan ideig** hatályos, annak módosításai pedig a módosítások közzétételét követő első naptól hatályosak, kivéve, ha a Társaság a hatálybalépés idejét külön meghatározza. A Társaság a jelen Szabályzatban foglaltakat jogosult indokolás nélkül, egyoldalúan, bármikor módosítani.

#### A SZABÁLYZAT SZEMÉLYI HATÁLYA

A Szabályzat személyi hatálya kiterjed a Társaság foglalkoztatottjaira, a Társaság valamennyi tisztségviselőjére – ideértve a vezető állású munkavállalókat -továbbá valamennyi olyan személyre, akik a Társaságnál észlelt visszaélések bejelentésére jogosultak.

#### BEJELENTŐVÉDELMI ÜGYVÉD

1. A Társaság a visszaélés-bejelentési rendszert **bejelentővédelmi ügyvéd útján működteti.**
2. A bejelentővédelmi ügyvéd elérhetőségei:
  - Ügyvéd neve: **Dr. Fazekas Patrik Róbert**
  - Telefonszáma: +36-70/398 7954
  - E-mail címe: dr.fazekas.patrik@gmail.com
  - Székhelye: 6800 Hódmezővásárhely, Oldalkosár utca 2/A 1/2.
  - KASZ száma: 36073528
  - Elérhető hétfői munkanapokon, délelőtt 10 és 12 óra között
3. A bejelentővédelmi ügyvéd e tevékenységével összefüggésben javadalmazást vagy más előnyt a Társaság kivételével mástól nem kérhet és nem fogadhat el.
4. A bejelentővédelmi ügyvéd tevékenysége szempontjából – a Panasztörvény II. Fejezetében meghatározott bejelentéseken túl – minden olyan jelzés bejelentésnek tekintendő, amely olyan körülményre hívja fel a figyelmet, amelynek orvoslása vagy megszüntetése a Társaság jogos

érdekét vagy jogszabályba nem ütköző üzleti érdekét, vagy a megbízó tevékenységével kapcsolatos jogszabálysértés, a közbiztonság, a közegészség vagy a környezet veszélyeztetésének megszüntetését szolgálja.

5. A bejelentővédelmi ügyvéd

- a) fogadja a Társaság tevékenységével összefüggő bejelentéseket,
- b) jogi tanácsadást nyújt a bejelentőnek a bejelentés megtételével kapcsolatban,
- c) kapcsolatot tart a bejelentővel, tőle a bejelentés kivizsgálása érdekében szükség esetén tájékoztatást, felvilágosítást kérhet,
- d) a Társaság rendelkezése szerint közreműködhet a bejelentés alapján indult vizsgálat lefolytatásában, és
- e) kérésére írásban tájékoztatja a bejelentőt a bejelentéssel kapcsolatos eseményekről, különösen a bejelentés alapján indult vizsgálat eredményéről, a Társaság által megtett intézkedéséről vagy a vizsgálat lefolytatásának elutasításáról.

6. A bejelentővédelmi ügyvéd a bejelentést a Társasághoz továbbítja, de a bejelentő azonosítását lehetővé tevő adatok tekintetében a bejelentésnek a bejelentő azonosítását lehetővé tevő adatot nem tartalmazó kivonatát küldi meg a Társaságnak, kivéve, ha a bejelentő előzetesen, írásban hozzájárult személyes adatai továbbításához.

7. Ha a bejelentés a Társaság vezető tisztségviselőjének cselekményével vagy mulasztásával függ össze, a bejelentővédelmi ügyvéd a bejelentő felügyelőbizottságát, könyvvizsgálóját, a Társaság legfőbb döntéshozó szervét vagy a tulajdonosi jogok gyakorlóját köteles a bejelentésről haladéktalanul értesíteni.

8. A bejelentővédelmi ügyvéd – a Panasztörvény és a Szabályzat keretein belül - önállóan határozza meg a bejelentések kivizsgálásának módszerét, kiválasztja a szükség esetén meghallgatásra kerülő személyek körét, és a szükséges bizonyítási/vizsgálati eszközöket. A Társaság köteles olyan elkülönített helyiséget biztosítani, ahol a vizsgálatok esetén szükséges meghallgatás technikai és jogszabályi feltételei, továbbá a résztvevő személyek alapvető jogainak és személyiségi jogainak védelme biztosítható maradéktalanul.

9. Amennyiben a bejelentővédelmi ügyvédhez a Társaság által gyártott vagy forgalmazott termékek hibás teljesítésével kapcsolatos Bejelentés érkezik tévedésből, a bejelentővédelmi ügyvéd köteles azt haladéktalanul továbbítani a Társaság részére.

## **ÁLTALÁNOS ALAPELVEK A TÁRSASÁG ÁLTAL FOGLALKOZTATOTT SZEMÉLYEKRE**

1. A Társaság által foglalkoztatottak kötelesek munkájukat személyesen, az általában elvárható szakértelemmel és gondossággal, a munkájukra vonatkozó szabályok, előírások, utasítások és szokások szerint végezni, és a munkakörüknek az ellátásához szükséges bizalomnak megfelelő magatartást tanúsítani, továbbá munkatársaikkal együttműködni.

2. A Társaság által foglalkoztatottak a jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése során a jóhiszeműség és a tisztesség elvének megfelelően kötelesek eljárni, továbbá kölcsönösen együtt kell működniük, és nem tanúsíthatnak olyan magatartást, amely a Társaság vagy más foglalkoztatott jogát, jogos érdekét sérti.

3. Tilos a joggal való visszaélés. Joggal való visszaélés különösen, ha az mások jogos érdekeinek csorbítására, érdekérvényesítési lehetőségeinek korlátozására, zaklatására, véleménynyilvánításának elfojtására irányul vagy ehhez vezet.

4. A Foglalkoztatott a munkaviszony fennállása alatt – kivéve, ha erre jogszabály feljogosítja – nem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel munkáltatója jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné.

5. A Foglalkoztatott munkaidején kívül sem tanúsíthat olyan magatartást, amely – különösen a foglalkoztatott munkakörének jellege, a Társaság szervezetében elfoglalt helye alapján – közvetlenül és ténylegesen alkalmas a Társaság jó hírnevének, jogos gazdasági érdekének vagy a munkaviszony céljának veszélyeztetésére. A foglalkoztatott véleménynyilvánításhoz való jogát a Társaság jó hírnevét, jogos gazdasági és szervezeti érdekeit súlyosan sértő vagy veszélyeztető módon nem gyakorolhatja.

6. A Foglalkoztatott köteles a munkája során tudomására jutott üzleti titkot megőrizni. Ezen túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott a tudomására, és amelynek közlése a Társaságra vagy más személyre hátrányos következménnyel járhat. A titoktartás nem terjed ki a közérdekű adatok nyilvánosságára és a közérdekből nyilvános adatra vonatkozó, törvényben meghatározott adatszolgáltatási és tájékoztatási kötelezettségre.

7. A foglalkoztatottak kötelesek a Társaság és más foglalkoztatottak alapvető jogainak és személyiségi jogainak tiszteletben tartására, és tartózkodni kötelesek más foglalkoztatottak hátrányos megkülönböztetésétől.

## **A BEJELENTÉSRE JOGOSULTAK KÖRE**

### **1. A belső visszaélés-bejelentési rendszerben bejelentést tehet:**

- a)* a foglalkoztató által foglalkoztatott,
- b)* az a foglalkoztatott, akinek a foglalkoztatónál fennálló foglalkoztatásra irányuló jogviszonya megszűnt, és
- c)* a foglalkoztatóval foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében e jogviszony létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött.

### **2. A belső visszaélés-bejelentési rendszerben bejelentést tehet továbbá:**

- a)* az egyéni vállalkozó, az egyéni cég, ha a foglalkoztatóval szerződéses kapcsolatban áll,
- b)* a foglalkoztató tekintetében tulajdonosi részesedéssel rendelkező személy, valamint a foglalkoztató ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületéhez tartozó személy, ideértve a nem ügyvezető tagot is,
- c)* a foglalkoztatóval szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárást megkezdett, szerződéses kapcsolatban álló vagy szerződéses kapcsolatban állt vállalkozó, alvállalkozó, beszállító, illetve megbízott felügyelete és irányítása alatt álló személy,
- d)* a foglalkoztatónál tevékenységet végző gyakornok és önkéntes,
- e)* a foglalkoztatóval az *a)*, *b)* vagy *d)* pont szerinti jogviszonyt vagy szerződéses kapcsolatot létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében e jogviszony vagy szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött, és

f) az a személy, akinek az a), b) vagy d) pont szerinti jogviszonya vagy szerződéses kapcsolata a foglalkoztatóval megszűnt.

## IV. A BEJELENTÉS

### A BEJELENTÉS MÓDJAI

A bejelentés megtételére lehetőség van

- a) szóban és
- b) írásban is.

### SZÓBELI BEJELENTÉS

1. Szóbeli bejelentésre telefonos megkeresés útján vagy személyesen van lehetőség, azzal, hogy személyes bejelentésre Dr. Fazekas Patrik Róbertbejelentővédelmi ügyvéd székhelyén (6800 Hódmezővásárhely, Oldalkosár u. 2/A 1/2.) kerülhet sor, előre egyeztetett időpontban, hétfői munkanapokon, délelőtt 10 és 12 óra között.

2. A bejelentővédelmi ügyvéd a szóbeli bejelentést írásba foglalja és – annak ellenőrzésére, helyesbítésére, aláírással történő elfogadására vonatkozó lehetőség biztosítása mellett – a bejelentő számára másodpéldányban átadja.

3. Ha a bejelentő személyesen teszi meg a bejelentését, a bejelentővédelmi ügyvéd a szóbeli bejelentést

a) – a személyes adatok védelmére vonatkozó előírások szerint megtett tájékoztatást (*a jelen Szabályzat elválaszthatatlan, 1. sz. melléklete*) követően – tartós és visszakereshető formában rögzíti, vagy

b) írásba foglalja és – annak ellenőrzésére, helyesbítésére, aláírással történő elfogadására vonatkozó lehetőség biztosítása mellett – a bejelentő számára másodpéldányban átadja.

4. A bejelentővédelmi ügyvéd a szóbeli bejelentés írásba foglalása során teljes és pontos jegyzőkönyvet köteles készíteni.

5. Szóbeli bejelentés esetén a bejelentő figyelmét a bejelentővédelmi ügyvéd felhívja a rosszhiszemű bejelentés következményeire, a bejelentés kivizsgálására irányadó eljárási szabályokra (*a jelen Szabályzat elválaszthatatlan, 2. sz. mellékletét képezi*) és arra, hogy személyazonosságát – ha az annak megállapításához szükséges adatokat megadja – a vizsgálat valamennyi szakaszában bizalmasan kezelik.

### ÍRÁSBELI BEJELENTÉS

1. Írásbeli bejelentésre elektronikus úton, e-mail útján van lehetőség, a bejelentővédelmi ügyvéd e-mail címére megküldéssel: [dr.fazekas.patrik@gmail.com](mailto:dr.fazekas.patrik@gmail.com).

2. A bejelentővédelmi ügyvéd a belső visszaélés-bejelentési rendszerben tett írásbeli bejelentés kézhezvételétől számított hét napon belül a bejelentés megtételéről elektronikus visszaigazolást küld e-mail útján (a bejelentéshez a bejelentő által használt e-mail címre) a bejelentő számára. A

visszaigazolás keretében a bejelentő részére általános tájékoztatást kell nyújtani az eljárási(2. sz. melléklet) és adatkezelési szabályokról(1. sz. melléklet).

## V. A BEJELENTÉS KIVIZSGÁLÁSA

### A BEJELENTÉSEK TARTALMÁRA VONATKOZÓ SZABÁLYOK

1. A jelen fejezet „AZ ADATKEZELÉS SZABÁLYAI A BEJELENTÉSEK VONATKOZÁSÁBAN” rész 1. pontja szerinti, anonim bejelentésre is sor kerülhet, továbbá a bejelentő azonosításával (névnek és elérhetőségének rendelkezésre bocsátásával) történő bejelentésre is. Szükséges megadnia a bejelentőnek a bejelentésben a bejelentésre való jogosultságának alapját is (III. fejezet, „A BEJELENTÉSRE JOGOSULTAK KÖRE”).

2. A bejelentőnek a bejelentésben megfelelő részletezettséggel rögzítenie kell a bejelentés kivizsgálása és a szükséges intézkedések megtétele érdekében a bejelentés alapjául szolgáló jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményre vagy mulasztásra, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információt, továbbá, ha volt előzménye a bejelentésnek, az erre vonatkozó adatokat. Ilyen információnak minősülhet különösen, de nem kizárólagosan:

- a jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekmény vagy mulasztás, illetve egyéb visszaélés előadása, azok miben nyilvánulnak meg,
- mikor került sor visszaélésre, az folyamatban volt-e a bejelentés megtételekor,
- kit érint a visszaélés, mely szervezeti egységet,
- amennyiben a bejelentő számára ismert, a visszaélés megvalósítójának a beazonosításához szükséges adatai.

A bejelentőnek a bejelentésben nyilatkoznia kell mindazokról a körülményekről és információkról, amelyekről a bejelentése vonatkozásában tudomása van, vagy kellő alappal feltételezi azok valóságnak való megfelelőségét, továbbá arról, hogy a bejelentést jóhiszeműen teszi meg.

3. A Társaság javasolja az eredményes kivizsgálás és intézkedéstétel érdekében, hogy a bejelentő csatolja bejelentéséhez az esetlegesen rendelkezésre álló, a bejelentést megalapozó bizonyítékokat.

### A VIZSGÁLAT MENETE

1. A bejelentővédelmi ügyvéd a bejelentésben foglaltakat a körülmények által lehetővé tett legrövidebb időn belül, de legfeljebb a bejelentés beérkezésétől számított harminc napon belül kivizsgálja. Ezen határidőt különösen indokolt esetben, a bejelentő egyidejű tájékoztatása mellett lehet meghosszabbítani. A tájékoztatásra e-mail útján kerül sor. A bejelentőt ebben az esetben a kivizsgálás várható időpontjáról és a kivizsgálás meghosszabbítása indokairól kell tájékoztatni. A bejelentés kivizsgálásának és a bejelentő jelen rész 2. és 3. pontjai szerinti tájékoztatásának határideje a meghosszabbítás esetén sem haladhatja meg a három hónapot.

2. A bejelentővédelmi ügyvéd a bejelentés kivizsgálásáról vagy annak mellőzéséről és a mellőzés indokáról, a bejelentés kivizsgálásának az eredményéről, a megtett vagy tervezett intézkedésekről a bejelentőt írásban tájékoztatja.

3. Az írásbeli tájékoztatás mellőzhető, ha a bejelentővédelmi ügyvéda jelen rész 2. pontjában foglaltakról a bejelentőt szóban tájékoztatta, aki a tájékoztatást tudomásul vette azzal, hogy a bejelentő általi tudomásulvétel utólag is igazolható formában kell, hogy történjen.

4. A bejelentővédelmi ügyvéd kapcsolatot tart a panaszossal és a közérdekű bejelentővel, ennek keretében a panasz vagy a közérdekű bejelentés kiegészítésére, pontosítására, a tényállás tisztázására, valamint további információk rendelkezésre bocsátására hívhatja fel. A bejelentővédelmi ügyvéd a panaszost vagy a közérdekű bejelentőt meghallgatja, ha azt a panasz vagy a közérdekű bejelentés tartalma szükségessé teszi.

5. A Bejelentés kivizsgálása mellőzhető az V. fejezet, „AZ ADATKEZELÉS SZABÁLYAI A BEJELENTÉSEK VONATKOZÁSÁBAN” rész 2. pontjában meghatározott esetekben. Amennyiben mellőzhető a bejelentés kivizsgálása, akkor ezen tény megállapításáig a bejelentővédelmi ügyvédnek el kell végeznie mindazon cselekményeket, amelyek a bejelentés rögzítésével, fogadásával, és azon tájékoztatás megadásával kapcsolatosak, amelyek a bejelentésekkel összefüggenek.

6. A bejelentés kivizsgálása során értékelni kell a bejelentésben foglalt körülmények helytállóságát, és meg kell hozni azokat az intézkedéseket, amelyek alkalmasak a Panasztörvény 20. § (1) bekezdése szerinti (jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekmény vagy mulasztás, illetve egyéb visszaélés) visszaélések orvoslására.

7. Ha a bejelentés alapján büntetőeljárás kezdeményezése indokolt, akkor intézkedni kell a feljelentés megtételéről.

8. A bejelentővédelmi ügyvéd világos és könnyen hozzáférhető információt nyújt a belső visszaélés-bejelentési rendszer működésére, a bejelentéssel kapcsolatos eljárásra, valamint a visszaélés-bejelentési rendszerekre és eljárásokra vonatkozóan. Ezen információkat a jelen Szabályzat elválaszthatatlan részét képező, 2. sz. melléklete tartalmazza.

9. A bejelentés kivizsgálása érdekében a bejelentővédelmi ügyvéd elsődlegesen a bejelentő által a bejelentésben rögzítetteket és az esetlegesen csatolt bizonyítékokat vizsgálja meg, azzal, hogy jogosult – amennyiben az szükséges – a bejelentéssel érintett személyeket meghallgatni, és azzal, hogy ezen meghallgatásra kizárólag az érintett személyek önkéntes vállalása esetén van lehetőség, annak elmaradása esetén joghátrány nem érheti a meghallgatandó személyeket.

Amennyiben a bejelentővédelmi ügyvéd számára a bejelentés kivizsgálásához olyan adatra lenne szükség, amellyel nem rendelkezik, azonban a Társaság számára rendelkezésre áll, akkor a Társaság köteles azokat a bejelentővédelmi ügyvéd rendelkezésére bocsátani.

Haladéktalanul értesíteni köteles a bejelentőt a bejelentővédelmi ügyvéd, amennyiben a számára rendelkezésre álló információk, adatok, vizsgálati eszközök alapján a bejelentés tárgyát képező ügyben a tényállás teljeskörű felderítése nem lehetséges, és köteles javasolnia ebben az esetben a bejelentő számára, a bejelentésben foglaltak fenntartása esetére, hogy forduljon az illetékes és hatáskörrel rendelkező szervek, hatóságok, illetőleg bíróság felé.

## **INTÉZKEDÉSEK**

1. A bejelentés kivizsgálása során értékelni kell a bejelentésben foglalt körülmények helytállóságát, és meg kell hozni azokat az intézkedéseket, amelyek alkalmasak a Panasztörvény 20. § (1) bekezdése szerinti visszaélések (jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekmény vagy mulasztás, illetve egyéb visszaélés) orvoslására.

2. A bejelentővédelmi ügyvéd kérésére írásban tájékoztatja a bejelentőt a bejelentéssel kapcsolatos eseményekről, különösen a bejelentés alapján indult vizsgálat eredményéről, a Társaság által megtett intézkedéséről vagy a vizsgálat lefolytatásának elutasításáról.

3. A bejelentés vizsgálata eredményeként, amennyiben

- a) a bejelentés megalapozatlanságát állapítja meg a bejelentővédelmi ügyvéd, és nem szükséges intézkedés meghozatala, az eljárást lezárja;
- b) büntetőeljárás megindítása indokolt, intézkedik a Társaság erre jogosult személye a feljelentés megtétele iránt,
- c) büntetőeljárás megindítása nem indokolt, ugyanakkor a bejelentővédelmi ügyvéd megállapítja, hogy a bejelentésben foglalt és vizsgált magatartás jogszabályba, a Társaság szabályzataiba, előírásaiba, utasításaiba ütközik, akkor intézkedési javaslatot terjeszt elő hatáskörtől függően a Társaság legfőbb szerve, Felügyelőbizottsága, a munkáltatói jogkör gyakorlója, vagy vezető tisztségviselője részére. A Társaság hatáskörrel rendelkező, fent rögzített szervei jogosultak megállapítani a visszaélést megvalósító személy(ek) felelősségét, és meghozni mindazokat az intézkedéseket, amelyekre jogszabály, illetőleg a Társaság szabályzatai és előírásai, valamint a Társaság és a visszaélést megvalósító személy(ek) között fennálló jogviszony(ok) alapján jogosultak.

## **AZ ADATKEZELÉS SZABÁLYAI A BEJELENTÉSEK VONATKOZÁSÁBAN**

1. A Bejelentő kérheti a bejelentésének megtételekor, hogy ne hozzák nyilvánosságra személyes adatait (a bejelentő nevét, továbbá azokat az adatokat, amelyek a beazonosításához szükségesek). A bejelentést azonosíthatatlan bejelentő is megteheti, azonban ebben az esetben a jelen rész 2. pontjainak szabályai irányadóak.

A bejelentés megtételekor jogi személy bejelentő köteles megadni székhelyét és azon törvényes képviselője nevét, aki a bejelentést benyújtotta.

2. Kiemeli a Társaság, hogy a bejelentés kivizsgálása mellőzhető, ha

- a) a bejelentést azonosíthatatlan bejelentő tette meg,
- b) a bejelentést nem a Szabályzat III. fejezet „*A BEJELENTÉSRE JOGOSULTAK KÖRE*” rész 1. és 2. pontja szerint erre jogosult személy tette meg,
- c) a bejelentés ugyanazon bejelentő által tett ismételt, a korábbi bejelentéssel azonos tartalmú bejelentés, illetve
- d) a közérdek vagy a nyomós magánérdek sérelme a bejelentésben érintett természetes személy, illetve jogi személy (a továbbiakban együtt: bejelentésben érintett személy) jogainak a bejelentés kivizsgálásából eredő korlátozásával nem állna arányban.

A fenti körülményekre legkésőbb a bejelentés visszaigazolásakor fel kell hívni a bejelentő figyelmét.

A fenti esetekben a Társaság az ügy valamennyi körülményeit mérlegelve dönthet akként, hogy elrendeli a vizsgálatot, azonban ez saját mérlegelési körébe tartozik.

Amennyiben a bejelentés kivizsgálása mellőzésének feltételei nem állnak fenn, akkor a bejelentővédelmi ügyvéd elrendeli a vizsgálatot a bejelentés alapján.

3. A belső visszaélés-bejelentési rendszer keretei között

a) a bejelentőnek,  
b) annak a személynek, akinek a magatartása vagy mulasztása a bejelentésre okot adott, és  
c) annak a személynek, aki a bejelentésben foglaltakról érdemi információval rendelkezhet,  
a bejelentés kivizsgálásához elengedhetetlenül szükséges személyes adatai kizárólag a bejelentés kivizsgálása és a bejelentés tárgyát képező magatartás orvoslása vagy megszüntetése céljából kezelhetők, és a bejelentés kivizsgálásában közreműködő bejelentővédelmi ügyvéd, illetve külső szervezet részére továbbíthatók.

4. A belső visszaélés-bejelentési rendszer keretei között kezelt adatok közül haladéktalanul törölni kell a jelenrész 3. pontjában nem tartozó személyes adatokat.

5. A panaszost vagy a közérdekű bejelentőt – a jelen rész 8. pontjában foglaltak kivételével – nem érheti hátrány a panasz vagy a közérdekű bejelentés megtétele miatt.

6. A panaszos vagy a közérdekű bejelentő személyes adatai – a jelenrész 8. pontban foglaltak kivételével – csak a panasz vagy a közérdekű bejelentés alapján kezdeményezett eljárás lefolytatására hatáskörrel rendelkező szerv részére adhatóak át, ha e szerv annak kezelésére törvény alapján jogosult, vagy az adatai továbbításához a panaszos vagy a közérdekű bejelentő hozzájárult. A panaszos és a közérdekű bejelentő személyes adatai hozzájárulása nélkül nem hozhatóak nyilvánosságra.

7. A panaszt vagy a közérdekű bejelentést kivizsgáló személyek a panasz vagy a közérdekű bejelentés tartalmára, az abban érintett más természetes személyre, jogi személyre vonatkozó információkat az eljárásra jogosult szerv feladat- és hatáskörrel rendelkező szervezeti egységével vagy munkatársával oszthatják meg.

8. Ha nyilvánvalóvá vált, hogy a panaszos vagy a közérdekű bejelentő rosszhiszeműen, valótlan adatot vagy információt közölt és

a) ezzel bűncselekmény vagy szabálysértés elkövetésére utaló körülmény merül fel, személyes adatait az eljárás lefolytatására jogosult szerv vagy személy részére át kell adni,

b) alappal valószínűsíthető, hogy másnak jogellenes kárt vagy egyéb jogsérelmet okozott, személyes adatait az eljárás kezdeményezésére, illetve lefolytatására jogosult szervnek vagy személynek kérelmére át kell adni.

9. Ha a közérdekű bejelentés természetes személyre vonatkozik, az e természetes személyt megillető, a személyes adatok védelmére vonatkozó előírások szerinti, a tájékoztatáshoz és hozzáféréshez való joga gyakorlása során a közérdekű bejelentő személyes adatai nem tehetők megismerhetővé a tájékoztatást kérő személy számára.

10. A belső visszaélés-bejelentési rendszer keretei között kezelt adatok harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére történő továbbítására kizárólag a továbbítás címzettje által tett, a bejelentésre vonatkozó, a Panasztörvényben foglalt szabályok betartására irányuló jogi kötelezettségvállalás esetén, és a személyes adatok védelmére vonatkozó előírások figyelembevételével kerülhet sor.

11. A személyazonosságát felfedő bejelentő, valamint a bejelentésben érintett személy személyes adatait az erre jogosultakon kívül más nem ismerheti meg. A bejelentést kivizsgáló személyek a vizsgálat lezárásáig vagy a vizsgálat eredményeképpen történő formális felelősségre vonás kezdeményezéséig a bejelentés tartalmára és a bejelentésben érintett személyre vonatkozó információkat – a bejelentésben érintett személy tájékoztatásán túl – a

foglalkoztató más szervezeti egységével vagy munkatársával a vizsgálat lefolytatásához feltétlenül szükséges mértékben oszthatják meg.

12. A bejelentésben érintett személyt a vizsgálat megkezdésekor részletesen tájékoztatni kell a bejelentésről, a személyes adatai védelmével kapcsolatban Őt megillető jogairól, valamint az adatai kezelésére vonatkozó szabályokról. A tisztességes eljárás követelményének megfelelően biztosítani kell, hogy a bejelentésben érintett személy a bejelentéssel kapcsolatos álláspontját jogi képviselője útján is kifejtse, és azt bizonyítékokkal támassza alá. A bejelentésben érintett személy tájékoztatására kivételesen, indokolt esetben később is sor kerülhet, ha az azonnali tájékoztatás megghiúsítaná a bejelentés kivizsgálását.

13. A jelenrész 11. és 12. pontja arra a személyre is alkalmazandó, aki a bejelentésben foglaltakról érdemi információval rendelkezik.

14. A bejelentőre és a bejelentésben érintett személyre vonatkozó, a személyes adataik kezelésére vonatkozó adatkezelési tájékoztatást a Szabályzat 1. sz. melléklete tartalmazza részletesen.

15. Valamennyi, a vizsgálat során birtokába került adatot és információt a bejelentővédelmi ügyvédcsak és kizárólag a bejelentés vizsgálata céljából használhatja fel, azokat más, a vizsgálatban résztvevő személyek (vizsgálati eszközök) számára csak és kizárólag annyiban bocsáthatja rendelkezésükre, amennyiben azt a vizsgálat eredményessége szükségessé teszi.

## NYILVÁNTARTÁSI ÉS MEGŐRZÉSI SZABÁLYOK

1. A bejelentővédelmi ügyvéd az ilyen minőségében kapott bejelentéseket és azok iratanyagát köteles más tevékenységétől elkülönítve kezelni és nyilvántartani.

2. A bejelentő védelme, és a bejelentés alapján megtett intézkedések bizonyíthatósága, azok utólagos igazolhatósága érdekében, a bejelentés alapján folytatott vizsgálatról és a megtett intézkedésekkel kapcsolatos adatokat az utolsó vizsgálati cselekmény vagy intézkedés befejezésétől számított öt évig meg kell őrizni. A megőrzési idő elteltét követően az adatokat meg kell semmisíteni azzal, hogy arról külön jegyzőkönyvet kell felvenni.

## VI. A VISSZAÉLÉST BEJELENTŐK VÉDELME

1. Minden, a bejelentő számára hátrányos intézkedés,  
 a) amelyre a bejelentés jogszerű megtétele miatt kerül sor és  
 b) amelyet a Szabályzat III. fejezet „A BEJELENTÉSRE JOGOSULTAK KÖRE” részben meghatározott jogviszonnyal vagy kapcsolattal összefüggésben valósítanak meg,  
 jogellenesnek minősül akkor is, ha egyébként jogszerű lenne.

2. A Szabályzat alkalmazásában hátrányos intézkedésnek minősül a bejelentő számára hátrányos cselekmény vagy mulasztás, különösen  
 a) a felfüggesztés, a csoportos létszámcsökkentés, a felmondás vagy ezekkel egyenértékű intézkedések,  
 b) a lefokozás vagy az előléptetés megtagadása,  
 c) a munkaköri feladatok átruházása, a munkavégzés helyének megváltoztatása, a bércsökkentés, a munkaidő megváltoztatása,  
 d) a képzés megtagadása,

- e) a negatív teljesítményértékelés vagy munkareferencia,
- f) a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyára vonatkozó törvény szerinti bármely hátrányos jogkövetkezmény – így különösen fegyelmi intézkedés, megrovás, pénzügyi szankció – alkalmazása,
- g) a kényszerítés, a megfélemlítés, a zaklatás vagy a kiközösítés,
- h) a hátrányos megkülönböztetés, hátrányos vagy tisztességtelen bánásmód,
- i) a határozott idejű foglalkoztatásra irányuló jogviszony határozatlan idejűvé átalakításának elmulasztása, ha a foglalkoztatott jogszerű elvárása az volt, hogy foglalkoztatásra irányuló jogviszonyát határozatlan idejűvé változtatják,
- j) egy határozott idejű munkaszerződés megújításának elmulasztása vagy annak idő előtti megszüntetése,
- k) a károkozás, amely magában foglalja a személy jóhírnevének megsértését vagy a pénzügyi veszteséget, beleértve az üzleti lehetőség elvesztését és a bevételkiesést is,
- l) az olyan intézkedés, amelynek eredményeképpen okkal következik, hogy az adott személy a jövőben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt a foglalkoztatásra irányuló jogviszonya szerinti ágazatban nem létesíthet,
- m) az egészségügyi alkalmassággal összefüggő vizsgálat előírása,
- n) az áru- vagy szolgáltatási szerződés idő előtti megszüntetése vagy felmondása, és
- o) az engedély visszavonása.

3. A VI. fejezet 2.pont szerinti hátrányos intézkedéssel összefüggő hatósági vagy bírósági eljárás során – ha a bejelentő a bejelentés megtétele jogszerűségét bizonyítja –

a) vélelmezni kell, hogy a hátrányos intézkedésre a bejelentés jogszerű megtétele miatt került sor, és

b) a hátrányos intézkedést hozó személyt terheli annak bizonyítása, hogy a hátrányos intézkedés megtételére alapos indokkal és nem a bejelentés jogszerű megtétele miatt került sor.

4. Minden, a bejelentő tulajdonában álló jogalany vagy a bejelentővel foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban vagy más, szerződéses jogviszonyban álló jogalany sérelmére hozott VI. fejezet 2. pont szerinti hátrányos intézkedés, amelyre a bejelentés jogszerű megtétele miatt kerül sor, jogellenesnek minősül akkor is, ha egyébként jogszerű lenne.

5. Ha a VI. fejezet 2. pont szerinti hátrányos intézkedést a VI. fejezet 4. pont szerinti jogalany sérelmére hozzák meg, a VI. fejezet 2. pont szerinti hátrányos intézkedéssel összefüggő hatósági vagy bírósági eljárás során – ha a jogalany a bejelentővel fennálló, VI. fejezet 4. pont szerinti kapcsolatát, valamint a bejelentő a bejelentés megtétele jogszerűségét bizonyítja – a VI. fejezet 3. pont a) és b) alpontja alkalmazandó.

6. A bejelentés jogszerű megtétele esetén a bejelentő nem tekinthető a törvény által védett titok nyilvánosságra hozatalával összefüggő korlátozást vagy más, az információfelfedésre vonatkozó jogszabályi korlátozást megszegőnek, és az ilyen bejelentés tekintetében nem terheli felelősség, ha a bejelentő alapos okkal feltételezte azt, hogy a bejelentés szükséges volt a bejelentéssel érintett körülmények feltárásához.

A bejelentés jogszerű megtétele esetén a bejelentőt nem terheli felelősség a bejelentésben szereplő információk megszerzése vagy az azokhoz való hozzáférés tekintetében, kivéve, ha a bejelentő az információk megszerzésével vagy az azokhoz való hozzáféréssel bűncselekményt követett el.

A bejelentő a bejelentés jogszerű megtételéért nem vonható felelősségre, ha a bejelentő alapos okkal feltételezte azt, hogy a bejelentés szükséges volt a bejelentéssel érintett körülmények feltárásához.

7. A bejelentő a VI. fejezet 6. pontjára valamennyi hatósági vagy bírósági eljárás során – a bejelentés megtétele jogszerűségének bizonyítása mellett – hivatkozhat.

8. A bejelentés megtétele jogszerű, ha

- a) a bejelentő a bejelentését a visszaélés-bejelentési rendszerek valamelyikén, a Szabályzatban, illetve a Panasztörvényben meghatározott szabályok szerint tette meg,
- b) a bejelentő a bejelentéssel érintett körülményekre vonatkozó, bejelentett információt a munkavégzéssel kapcsolatos tevékenységével összefüggésben – ideértve a Szabályzat III. fejezet, „A BEJELENTÉSRE JOGOSULTAK KÖRE” rész 1. c) alpontja és 2. e) alpontja szerinti eljárást is – szerezte, és
- c) a bejelentő alapos okkal vélelmezte, hogy a bejelentéssel érintett körülményekre vonatkozó, bejelentett információ a bejelentés időpontjában valós volt.

9. A bejelentőre vonatkozó védelemben részesül, aki

- a) a jogszerű bejelentést tevő bejelentő részére segítséget nyújt a bejelentés megtétele során,
- b) a jogszerű bejelentést tevő bejelentővel kapcsolatban álló olyan személy – így különösen a bejelentő munkatársa vagy családtagja –, akit a VI. fejezet 2. pontja szerinti hátrányos intézkedés érhet.

## VII. VEGYES ÉS ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

A jelen Szabályzatban nem szabályozott kérdésekben a Panasztörvény és a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) rendelkezései az irányadóak. A Szabályzat rendelkezéseit a Panasztörvény és az Mt. rendelkezéseivel összhangban kell értelmezni.

**Hódmezővásárhely, 2023. december 15.**

**Bodrogi Bau Kivitelező, Tervező, Kereskedő és  
Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság**

képv.:

Bodrogi Ferenc  
ügyvezető

### **Mellékletek:**

1. sz. melléklet – Adatkezelési tájékoztató,
2. sz. melléklet – Tájékoztató a bejelentő számára.